

ANZEIGE

PIMCO



## Real-Estate-Ausblick

Wohnimmobilien, Bürogebäude, Einzelhandel, Logistikflächen und Rechenzentren – wie wird sich die Immobilienbranche auf kurze und lange Sicht verändern?

[Ausblick lesen](#) ▶

Home > Karriere

# Artes startet anonymen Talente-Pool

Von **Janina Stadel** aus Ausgabe IZ 39-40/2023

Donnerstag, 28. September 2023



Quelle: stock.adobe.com, Urheber: peshkova

Aus Kurzprofilen können Personalisten Kandidaten für ihre Vakanzen auswählen.



#### MEISTGELESEN

- 1 | Colliers kappt das Hotelgeschäft in Deutschland
- 2 | Real-LS.-Chef Jochen Schenk sieht Zeit für Club-Deals gekommen
- 3 | Institutionelle zieren sich bei der Mezzanine-Vergabe

Über eine Online-Plattform können Unternehmen nach Kandidaten für vakante Stellen suchen, ohne vorher preis gegeben zu müssen, welche Position besetzt werden soll. Die Personalberatung Artes vermittelt dann weitere Informationen.

Mit einer anonymisierten Talente-Plattform will die Personalberatung Artes Recruitment Unternehmen bei der Suche nach geeigneten Kandidaten unterstützen, ohne dass sie ihre vakanten Stellen konkret veröffentlichen müssen. Der Talente-Pool steht Arbeitgebern online zur Verfügung. Dort können sie sich über Filterfunktionen einen Überblick über verfügbare oder wechselbereite Talente über Kurzprofile verschaffen. Sie geben Aufschluss über mögliche Einsatzregionen, bisherige Aufgabengebiete, fachliche Stärken und frühere Berufserfahrungen der Talente. Auch ihre Gehaltsvorstellungen geben die Pool-Kandidaten in den Profilen preis.

"In den letzten Jahren hat unser Team ein beeindruckendes Netzwerk von mehr als 3.000 Kandidaten aufgebaut und enge Beziehungen geknüpft", sagt Bushra Nadeem, Gründerin und Managing Director der Personalberatung. "In Zeiten von Fachkräftemangel ist die schnelle Besetzung von Vakanzen und der richtige Match wichtiger denn je geworden. Und genau für diese Herausforderung haben wir den Artes-Talent-Pool entwickelt."

ANZEIGE

**Der beste Grund,  
nach München  
zu kommen:  
Köln.**

KölnBusiness

expo  
real

Kommt ein Profil infrage, kann das Unternehmen in einem nächsten Schritt mit der Immobilienpersonalberatung in Kontakt treten und weitere Informationen, wie zum Beispiel den Lebenslauf, anfordern. Artes Recruitment kontaktiert dann als Vermittler den Kandidaten. Mit seinem Einverständnis bekommen interessierte Arbeitgeber ein ausführliches Gesamtprofil des Kandidaten präsentiert. Der gesamte Recruiting-Prozess wird von den Personalberatern begleitet. Sie stehen sowohl den Kandidaten als auch den Unternehmen auf Mitarbeitersuche als Ansprechpartner zur Verfügung und vermitteln zwischen ihnen.